

Stichting A Seal

Jaarverslag 2024



INHOUD

1. VOORWOORD
2. STATUTAIRE NAAM
3. STRATEGIE, MISSIE, VISIE EN DOELEN
4. ORGANISATIE STRUCTUUR
5. VRIJWILLIGERS EN STAGIAIRS
6. VETERINAIRE FEITEN EN ACTIVITEITEN
7. TECHNISCHE DIENST
8. BEZOEKERSCENTRUM
9. MARKETING, COMMUNICATIE EN PR
10. INTERNE COMMUNICATIE
11. FINANCIËN
12. VERMOGENSBEHEER
13. BELONINGSBELEID VOOR BESTUURSLEDEN
14. FINANCIËLE BIJDRAGEN

Bijlage 1: Jaarrekening 2024

VOORWOORD

Met trots presenteren wij het jaarverslag van Aseal over het afgelopen jaar. We kijken terug op een periode waarin we opnieuw belangrijke stappen hebben gezet in de opvang en zorg voor zeehonden. Dankzij de toewijding van ons team van medewerkers en vrijwilligers hebben we fantastische resultaten geboekt in de bescherming en rehabilitatie van deze bijzondere dieren.

De inzet en het harde werk van ons team blijven de ruggengraat van ons succes. We zijn bijzonder dankbaar voor hun onmiskenbare passie, expertise en de energie die ze dagelijks inzetten om de zeehonden een tweede kans te geven. Daarnaast verdienen onze vrijwilligers een speciale vermelding. Hun betrokkenheid, van de kleinste taken tot de grootste verantwoordelijkheden, is van essentieel belang voor ons werk. Dit betreft uiteraard ook onze zeehondenwachters die dagelijks op het strand aan het werk zijn.

Financieel kijken we tevreden terug op het afgelopen jaar. We hebben niet alleen de benodigde middelen kunnen genereren om onze doelstellingen te realiseren, maar we kunnen ook met vertrouwen zeggen dat we opnieuw een positief resultaat hebben geboekt. Dit biedt ons de stabiliteit om ons werk voort te zetten en om nog meer zeehonden in de toekomst te helpen.

Dankzij de steun van onze partners, bezoekers en donateurs kunnen wij ons belangrijke werk blijven voortzetten. Wij blijven ons inzetten om ons steentje bij te dragen aan het welzijn van de zeehonden en het behoud van hun leefomgeving.

Namens het hele team bedanken wij iedereen die een bijdrage heeft geleverd aan ons succes. We kijken vol vertrouwen uit naar het komende jaar, waarin we samen opnieuw mooie resultaten zullen behalen.

Hoogachtend,

Het bestuur van Stichting A Seal Centrum voor Zeezoogdierenzorg

STATUTAIRE NAAM

Statutaire naam:

Stichting A Seal Centrum voor zeezoogdierenzorg

Rechtsvorm:

Stichting

Vestigingsadres:

Haringvlietplein 3a
3251 LD Stellendam

Contactgegevens:

telefoon: +31 (0)88 27 47 780
website: www.ASeal.nl
e-mail: info@ASeal.nl

Overige van belang zijnde gegevens:

Rabobank: NL49RABO 0180 5241 27
BIC: RABONL2U
Kamer van Koophandel: 60199164
BTW nummer: 8538.05.623.B.01
ANBI-status: 853805623

STRATEGIE, MISSIE, VISIE EN DOELEN

In 2019 zijn wij onder begeleiding van een externe adviseur een traject gestart om onze toekomstvisie 2022 met de bijbehorende doelen te gaan bepalen. Daarin is ook meegenomen onze nieuwe visie en missie voor de toekomst. Deze sessies hebben geresulteerd in een nieuwe strategie met bijbehorende actiepunten die zijn voortgezet in 2024.

Daarnaast is opnieuw de missie en visie en hoofddoelen van A Seal bepaald. Met deze uitgangspunten kunnen we de komende jaren onze organisatie verder laten groeien en verbeteren.

Hoofddoel:

“Educate, Inspire, Protect”

Wij informeren en inspireren over bescherming en behoud van de natuur

Visie

Wij ondersteunen de ontwikkeling van een divers, gezond en duurzaam leefgebied voor zeezoogdieren en andere dieren in de zuidelijke Noordzee.

Missie

In 2025 zijn we een belangrijke attractie in het zuidwesten van Nederland, (inter)nationaal gerenommeerd voor onze bijdrage aan wetenschappelijk onderzoek en expertise als opvangcentrum voor zeezoogdieren, voornamelijk zeehonden.

Kernwaarden

We respecteren dieren, onze leefomgeving en elkaar

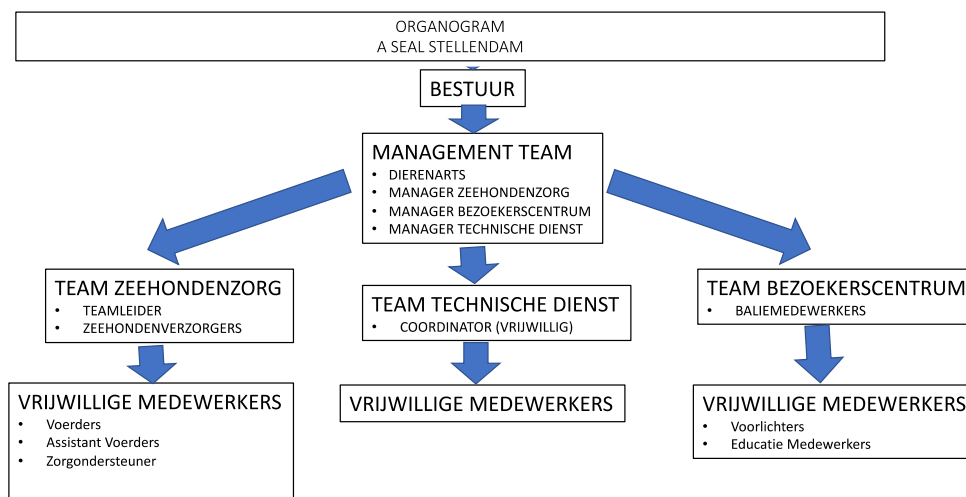
We staan midden in de lokale gemeenschap

We zijn open en oprecht in alles wat we doen

Doelen

We breiden ons bezoekerscentrum uit, verdubbelen het aantal bezoekers en zijn een financieel gezonde en zelfvoorzienende organisatie voor de lange termijn.

ORGANISATIE STRUCTUUR



Eind 2023 bestond de organisatie uit de volgende personen:

BESTUUR (onbezoldigde functie)

- Willem Korevaar (voorzitter)
- Leo Cornelisse (penningmeester)
- Jan Dirk Wolters (secretaris)

MANAGEMENT TEAM

- Machteld Geut (Dierenarts)
- Vincent Serbruyns (Manager Dierenzorg)
- Raymond Kariem (Manager Technische Dienst)
- Petra la Pierre (Manager Bezoekerscentrum)

TEAM DIERENZORG

- José Fortuin
- Femke van der Kooij
- Luen van Bree

TEAM BEZOEKERSCENTRUM

- Ingrid Kruines
- Marieke Slaats
- Renkie van der Linden
- Delia Taal
- Esmee Jansen

VRIJWILLIGERS EN STAGIAIRS

Het aantal vrijwilligers in Zorg was al een tijdje dalende. In 2024 hebben we een ontmoetingsavond voor nieuwe vrijwilligers georganiseerd. Dit heeft ons een pak nieuwe enthousiaste vrijwilligers opgeleverd. Plan is om ongeveer 3 van dergelijke ontmoetingsdagen te organiseren. De aantallen vrijwilligers in de Technische Dienst zijn sinds de komst van de manager Technische Dienst weer gestegen. De vrijwilligers in het bezoekerscentrum zijn erg laag, maar de vaste ploeg invallers is stabiel gebleven.

Stagiairs

In 2024 hebben wederom een aantal MBO studenten en HBO studenten hun stage bij A Seal af kunnen ronden, waaronder studenten van de volgende opleidingen waarvoor wij geaccrediteerd zijn als Erkend Leerbedrijf in Nederland:

- Adviseur Duurzame Leefomgeving
- Bedrijfsleider dierverzorging
- Dierenartsassistent paraveterinair
- Leidinggevende Leisure & Hospitality
- Opzichter/uitvoerder groene ruimte
- Zelfstandig medewerker Leisure & Hospitality

In 2024 hebben we 4 internationale stagiairs mogen begeleiden vanuit verschillende studierichtingen waaronder Bachelor Dierenzorg, Middelbaar Onderwijs Dierenzorg, Biology en Veterinary Medicine. Net als in 2023 heeft de Belgische opleiding Bachelor Dierenzorg uit Roeselare Aseal in groepsverband bezocht door middel van een werkbezoek. Naast een rondleiding hebben ze de handen uit de mouwen gestoken in Zorg en werd er afgesloten met een uitgebreide Q & A-sessie. Zo'n 80 studenten en 5 begeleiders uit het lerarenkorps waren aanwezig.:-

AFDELING ZORG EN VETERINAIRE FEITEN

Qua aantal zeehonden is 2024 een veel drukker jaar gebleken dan het jaar er voorheen. In totaal werden er in 2024, 107 zeehonden opgevangen in ASeal – daarvan behoorlijk meer grijze zeehonden dan de jaren daar voor. Van al deze dieren met leeftijds categorieën variërend van pups tot gespeende dieren waren de meest voorkomende patiënten degene

met longwormen. Opvallend is dat we deze aandoening steeds meer gaan zien bij grijze zeehonden, terwijl we in voorgaande jaren slechts gewone zeehonden zagen met longwormproblemen. De reden hiervoor is niet bekend.

Vorige jaren was er reeds een tendens dat er minder pups van de gewone zeehond in opvang komen en ook dit was in 2024 merkbaar.

In 2024 hebben we tevens 2 premature pups opgevangen.

In 2021 en 2022 heeft Afdeling Zorg ~~heeft~~ i.s.m. Zeehondencentrum Pieterburen een opleiding tot Zeehondenwachter in elkaar gezet. Deze bestaat uit een diepgaand online theoretisch deel en een uitgebreide praktijk dag bij A Seal.

De voorbije jaren werden meer dan 80 zeehondenwachters opgeleid. Elk van hen moet volgens het Zeehondenakkoord een 2-jaarlijkse opfriscursus volgen. Deze opfriscursus werd dit jaar op punt gezet en helemaal afgewerkt zodat iedereen in 2025 de opfriscursus kan bijwonen.

Sinds 2022 liggen er 's winters grijze zeehonden-moeders met pups verspreid over verschillende stranden van Ouddorp. Ook in 2024 was dit het geval maar (zoals verwacht) op fiks meer locaties dan de 2 jaren ervoor, met in totaal een 15-tal dieren.

Dit heeft weer een enorm aantal kijklustigen teweeg gebracht waardoor constante aanwezigheid van zeehondenwachters noodzakelijk was ~~van zonsopgang tot avond~~ – dit ter bescherming van mens en dier.

De periode dat we dan moeten aanwezig zijn op de Ouddorpse stranden duurt al gauw 6 weken en dit vanaf zonsopgang tot en met avond. Aangezien de winterperiode ook de drukste periode van het jaar is in de opvang, is er in 2024 werk gemaakt van het opzetten van een groter team om deze werkzaamheden te kunnen uitvoeren. In eerste instantie hebben we hierover samengezeten met de politie en BOA's van Goeree Overflakkee. Daarna werd een plan van aanpak opgesteld in samenwerking met Natuurmonumenten. Naast de zorgmedewerkers en de zeehondenwachters is dit team uiteindelijk uitgebreid met meer dan 30 enthousiaste vrijwilligers afkomstig uit verschillende stichtingen. En met succes! Voor het eerst hebben zich geen incidenten of excessen plaatsgevonden tijdens deze drukke periode.

In samenwerking met Natuurmonumenten is er in 2023 een officiële observatieplaats voor zeehonden gekomen in Ouddorp (naast de Kwade Hoek). Dit is de eerste officiële zeehonden-observatielocatie van Nederland! In 2024 werd deze positief geëvalueerd en staat nu officieel op de kaart

Er is sinds enkele jaren een tendens om kadavers van zeezoogdieren “terug te geven aan de natuur”. ASeal werd door Goeree Overflakkee gevraagd om samen met Natuurmonumenten na te gaan of dergelijke ‘knekelplaats’ ook een optie is in onze gemeente. Hiervoor is eerst ten rade gegaan bij Zeeuws Landschap die reeds zo'n knekelplaats opgezet heeft. Nadien

hebben we tijdens verschillende overleggen gekeken of hun werkwijze kan vertaald worden naar onze gemeente. Uiteindelijk heeft Natuurmonumenten besloten voor nu nog geen knekelplaats op te starten in Goeree Overflakkee.

Daarnaast heeft ASeal ook een adviserende rol bij onderstaande projecten en zijn we dus ook aanwezig tijdens overleggen en workshops hierover:

- Nieuw beheerplan duinen Goeree en Kwade Hoek
- N2000-beheerplan voor de Oosterschelde
- N2000-beheerplan voor de Westerschelde

2 medewerkers van Zorg zijn sinds 2023 tevens verantwoordelijk voor de social media van alle departementen van ASeal. Zij zorgen ervoor dat er posts geplaatst worden en interactie met de volgers vergroot wordt. Zo wordt ervoor gezorgd dat A Seal als zeehondenopvang bekender wordt onder het publiek en potentiële bezoekers, donateurs of sponsors geprikkeld worden A Seal te steunen. Ook in 2024 is ons bereik op de social media sterk gestegen.

Op vraag van onze vrijwilligers werd het arrangement 'Zeehondenverzorger voor 1 dag' in 2024 on hold gezet aangezien ze dit als te belastend ervaren tijdens het dagelijkse werk. Vanaf april 2025 zal er terug voor dit arrangement kunnen ingeschreven worden.

Sinds 2022 kunnen bezoekers onder begeleiding van een Zorgmedewerker de dieren uit de buitenbaden voeren. Een ticket hiervoor kost 25 euro en dit initiatief blijft goed aanslaan.

De openbare vrijlatingen zijn nog steeds een schot in de roos! Omwille van een brandincident van Beachclub 't Gorsje waren we dit jaar genoodzaakt om uit te wijken naar de Brouwersdam (Beachclub Perry's). Dit jaar werden er ongeveer 20 openbare vrijlatingen georganiseerd op het strand van Ouddorp. Bij iedere vrijlating zijn er minimum 500 toeschouwers - wat dan weer in de zomermaanden kan oplopen tot meer dan 1500 mensen. Iedere keer is er ook pers aandacht voor de vrijlatingen. Dit vraagt natuurlijk een hele organisatie, maar al het werk wordt verdeeld over werknemers en vrijwilligers van alle 3 afdelingen van A Seal.

Zeehond AD kreeg dit jaar bijzonder veel aandacht. Hij werd door het AD gevolgd door middel van een wekelijkse vervolgreportage die na 6 weken uitmondde in een prachtig 2 pagina's tellend artikel vol kleurenfoto's.

Andere reportages over ASeal werden gemaakt door o.a. RTL4, Rijnmond, Omroep Zeeland.

Ook kwam een delegatie van Partij voor de Dieren op werkbezoek in ASeal. Zij wilden meer te weten komen over de opvang en bedreigingen van zeehonden.

Tijdens de minder drukke periodes binnen Zorg werd het protocollenboek bijgewerkt. Reeds bestaande protocollen kregen een grondige update en een 30-tal nieuwe protocollen werden toegevoegd aan de bundel.

Zorg en TD hebben samen een nieuwe werkwijze en systeem voor voorraadbeheer en bestellingen in mekaar gezet. Op deze manier worden geen onnodige bestellingen gedaan en zijn alle benodigheden steeds in voorraad. Bestellingen voor alle departementen van ASeal worden nu door Zorg uitgevoerd en opgevolgd.

In kader van het Zeehondenakkoord werd ieder zeehondenopvangcentrum in 2024 grondig doorgelicht door NVWA. ASeal werd d.m.v. een diepgaand en uitvoerig interview positief geëvalueerd.

Een voortvloeiende van deze controles van het NVWA was dat de Commissie Zeehondenakkoord de werking van het Zeehondenakkoord liet evalueren d.m.v. vraaggesprekken tussen de 3 centra en een extern onderzoeksbureau. Er werd gekozen voor Anantis (Martha Buitenkamp). Hieruit zijn een pak werkpunten betreffende de implementatie van het Zeehondenakkoord gekomen waar de commissie verder mee aan de slag gaat.

Eén van de sleutelpunten bij verdere realisatie van het Zeehondenakkoord is de communicatie over en bekendmaking van het akkoord aan alle stakeholders. Allerlei organisatorische redenen zorgen ervoor dat de Werkgroep Communicatie Zeehondenakkoord maar heel traag van de grond komt. Ook de vergaderingen van deze werkgroep hebben in 2024 slechts weinig opgeleverd.

Het Zeehondenakkoord is uniek in Europa. Nederland wordt door buitenlandse opvangcentra vaak als schoolvoorbeeld genomen. In 2024 is er veelvuldig overleg geweest tussen ASeal, Sealife en het North Seal Team uit België. Stap voor stap willen beide stichtingen hun werking bijsturen naar het Nederlandse model en gaan daarvoor in de leer bij ASeal.

VETERINAIR

Veterinair gezien was 2024 voor aSeal een jaar vol ontwikkeling, samenwerking en verdieping, zowel op wetenschappelijk als educatief gebied. Als zeehondenopvangcentrum blijven we streven naar de best mogelijke zorg voor onze dieren, met een toenemende focus op kennisdeling en veterinaire innovatie. Hieronder een kleine toelichting van belangrijkste veterinaire en onderzoek gerelateerde gebeurtenissen van het afgelopen jaar toe.

Influenza

De toename van de influenza gevallen wereldwijd blijft een uitdaging voor veel instanties die met dieren en mensen werken. In samenwerking met de Erasmus Universiteit en andere experts blijven we ook in 2024 in overleg met elkaar over hoe hiermee om te gaan.

Onderzoek

In 2024 zijn twee belangrijke onderzoeksprojecten officieel van start gegaan: het SIA-onderzoek, UNDERSTANDING HARBOUR SEAL POPULATION DYNAMICS IN THE DUTCH WADDEN SEA en het ETALOM-project. Beide initiatieven zijn gericht op het verdiepen van onze kennis over de gezondheid, revalidatie en het welzijn van zeehonden in opvangsituaties

en in het wild. aSeal is trots om als actief partneronderdeel opgenomen te zijn in beide consortia. Deze samenwerkingen versterken onze rol binnen het veterinaire en ecologische onderzoeksveld.

ETALOM is een onderzoeksproject dat zich richt op het verbeteren van de zorg en revalidatie van zeehonden, met name op het gebied van longworminfecties. Het project draait om het ontwikkelen van een betrouwbare patiëntentriage: het snel en nauwkeurig beoordelen van de ernst van longworminfecties om gerichte en passende behandeling mogelijk te maken. Binnen ETALOM werken opvangcentra, dierenartsen en wetenschappers samen om data te verzamelen, behandelstrategieën te evalueren en het welzijn van zeehonden met longworminfecties te optimaliseren.

Het onderzoek is opgezet onder leiding van de University of Veterinary Medicine Hannover. Het zal 3 jaar gaan duren

SIA

Uit tellingen gedaan door de WUR blijkt dat het aantal gewone zeehonden sinds 3 jaar afneemt. Aseal heeft daarom plaats genomen in een consortium met o.a. Aeres University of applied Science Almere en van Hall Larenstein, om het onderzoek UNDERSTANDING HARBOUR SEAL POPULATION DYNAMICS IN THE DUTCH WADDEN SEA te ondersteunen en de komende 2 jaar te gaan kijken of er een oorzaak voor deze afname gevonden kan worden.

zeehondenakkoord

Daarnaast vond op 17 december 2024 de evaluatie van het Zeehondenakkoord plaats, waarmee het eerste deel van dit belangrijke samenwerkingsverband werd afgerond. Deze bijeenkomst markeerde niet alleen een reflectiemoment op de huidige werkwijzen, maar ook een startpunt voor verdere optimalisatie van zeehondenopvang in Nederland.

Verstrikkingen

Wederom zien we dat het aantal dieren dat verstrikt zit in zee afval toeneemt. Ze worden vaker gezien, gemeld en moeten vaker geholpen worden.

Een bijzonder moment vond plaats in september, toen het gespecialiseerd responsteam onder leiding van Dave Zahniser en Shawn Johnson uitvoer. Het Seal Response Team streeft ernaar om een aantal keer per jaar met een speciaal opgeleid team per boot ter plaatse hulp te bieden aan zeehonden die in de problemen zijn gekomen. Aan boord is dan steeds minimaal 1 dierenarts voor het geval een dier verdoofd moet worden.

Dit team reageert op een verhoogde meldingsfrequentie van verzwakte zeehonden langs de kust. De missie was gericht op veldobservatie, eerste hulp en transportcoördinatie voor verstikte zeehonden in het wild.

Educatie en kennisdeling

Ook op educatief vlak is aSeal dit jaar actief geweest. In samenwerking met de Universiteit Utrecht is een succesvolle uitwisseling tot stand gekomen met studenten van Studievereniging Archeopteryx, die tijdens hun bezoek aan aSeal een exclusieve “behind the

scenes tour” kregen. Onze dierenarts verzorgde later dat jaar een lezing in de collegezaal bij de UU over de medische aspecten van zeehondenopvang en -revalidatie, wat leidde tot levendige discussies en kennisdeling.

Daarnaast gaf onze dierenarts een lezing tijdens het DOE Festival op de Faculteit Diergeneeskunde van de Universiteit Utrecht. Hier werd ingegaan op de specifieke uitdagingen en ervaringen binnen de zeehondenopvang, en werd de rol van praktijkgericht onderzoek binnen aSeal toegelicht aan studenten en professionals.

Het jaar 2024 kenmerkte zich door verdieping van veterinaire kennis, versteviging van samenwerkingen en het actief bijdragen aan de ontwikkeling van het nationale zeehondenbeleid. Wij kijken met vertrouwen uit naar 2025, waarin we voortbouwen op de fundamenten die dit jaar zijn gelegd, met als ultieme doel: optimale zorg en bescherming van onze zeehonden.

TECHNISCHE DIENST

Het jaar 2024 was een mooi en dynamisch jaar voor de Technische Dienst.

Als eerste bleek het uitbreiden van ons team van vrijwilligers, in tegenstelling tot de jaren ervoor, een minder lastige opgave. Mede omdat de nieuwe medewerkers instappen in een vaste kern van leuke en gemotiveerde mensen die graag hun kennis delen.

Technisch gezien stond ons team voor een aantal uiteenlopende uitdagingen, waarbij zowel gepland onderhoud, projecten, storingen en andere onverwachte situaties de revue zijn gepasseerd.

Zo begaf de vis vriezer het en werd een nieuwe industriële vriezer aangeschaft, essentieel voor de veilige opslag van visvoer.

Bij onze onmisbare bedrijfswagen werd tijdens het reguliere onderhoud ook nog een aanzienlijk technisch defect in het uitlaatsysteem geconstateerd dat uiteindelijk succesvol verholpen is.

In de waterzuiveringsinstallatie zijn weer enkele aanpassingen geweest aan de zandfilters en pompen om hiermee het systeem betrouwbaarder te maken.

In beide quarantaines zijn enkele modificaties toegepast en beide ruimtes zijn weer volledig waterdicht gemaakt.

Een bijzonder project was de realisatie van een nieuwe expositie rondom onderwaterfotografie, waarvoor wij de technische voorbereiding en bouw hebben verzorgd.

Ook dit jaar zijn er weer stappen gezet in het beperken van het energieverbruik. Enkele verbeteringen waren bijvoorbeeld het aanpassen van de warmtecirculatie en het beter kunnen regelen van de warmtevraag in het bezoekerscentrum.

Om in de toekomst de gehele technische bedrijfsvoering binnen Aseal verder te optimaliseren, hebben we dit jaar, met de aanschaf van een digitaal onderhoudsprogramma, een belangrijke stap gezet.

Met dit programma zullen wij het technisch beheer van onze installaties en gebouwen de komende jaren zeker verder gaan professionaliseren.

Dankzij de enorme betrokkenheid van collega's, vrijwilligers en externe partners kijken wij terug op een jaar waarin techniek, dierzorg en educatie hand in hand zijn gegaan.

Een enorme dankjewel aan iedereen die dit jaar weer deel uitmaakte van ons Technische Dienst team. Zonder jullie zou letterlijk alles stil komen te staan.

Samen blijven we bouwen aan een veilige haven voor zeehonden in nood.

BEZOEKERSCENTRUM

Het team baliemedewerkers bestaat uit een team van 3 parttime medewerkers en 2 oproepkrachten, onder leiding van manager Petra la Pierre.

De baliemedewerkers worden ondersteund door stagiairs en vrijwillige voorlichters. Het aantal vrijwilligers voor het bezoekerscentrum is laag maar stabiel. De vrijwilligers fungeren als

Een van de oproepkrachten benadert basisscholen op maximaal 1 uur rij-afstand van A Seal, en verzorgt tevens de educatie voor de groepen die dit hebben geboekt. Scholen kunnen hiervoor met een gereduceerd tarief reserveren. Er zijn programma's met een rondleiding voor de verschillende leeftijdsgroepen, en de mogelijkheid voor een zoekspel met kenniskluizen voor de groepen 7 en 8. Het aantal scholen wat een bezoek aan A Seal brengt is iets hoger dan voorgaand jaar. Door alle bezuinigingen valt het voor scholen helaas niet mee om een budget voor excursies te vinden.

De bezoekersaantallen zijn in 2024 uitgekomen op 49800 bezoekers.

Voor de stillere periodes (januari / februari mvv Krokusvakantie, en november december tot de kerstvakantie) is een samenwerking met Tripper en GO Eilandmarketing aangegaan. Hiermee kunnen tickets voor een gereduceerd tarief worden aangeschaft. Door de terugloop van toerisme gedurende deze periode neemt ook het aantal bezoekers af in het bezoekerscentrum. Om dezelfde reden is het bezoekerscentrum tijdens deze maanden op maandag en dinsdag de gehele dag gesloten voor bezoekers.

Het aantal bus organisaties dat een bezoek aan A Seal brengt groeide licht. Voor busbedrijven gelden speciale tarieven. Veelal wordt dit gecombineerd met een bezoek aan het naastgelegen restaurant Zoet of Zout. Busbedrijven leren A Seal kennen tijdens de Bus-Idee dag.

Gedurende schoolvakanties wordt, waar mogelijk, een extra programma aangeboden, zoals een "meet en greet", een knutselmiddag of een gastspreker. Dit programma wordt verzorgd door medewerkers, vrijwilligers of betrokkenen van A Seal

Eind 2022 is een samenwerking gestart met Port Zelande Center Parcs. Zij sponsoren A Seal door een donatie per verkochte knuffel in hun winkel. Hiermee adopteren zij een zeehond, die vrijgelaten mag worden na een verloting door een gast van Port Zelande. Port Zelande schenkt veel aandacht aan de zeehond en hun leefomgeving.

MARKETING, COMMUNICATIE EN PR

In 2024 wordt nog steeds gewerkt via het reserveringssysteem van Leisure King. Dit biedt voordeel voor zowel bezoekers als baliepersoneel. Echter groeit het aantal bezoekers dat niet reserveert. Dit is spijtig, want reserveren beperkt het cashgeld, en zou kunnen voorkomen dat er teveel of te weinig personeel en vrijwilligers wordt ingepland.

In 2024 is het Tientjeslid lidmaatschap geïntroduceerd. Voor een jaarlijkse bijdrage van € 10,- die automatisch wordt geïncasseerd, kan men Tientjeslid worden. Omdat dit voor veel mensen een toegankelijk bedrag is, en dit een jaarlijks terugkerende donatie is, is de hoop hier extra donatiegeld mee te genereren. Na de introductie stond de teller na een half jaar op ca. 200 tientjesleden.

Het aantal donateurs is in 2024 op hetzelfde niveau gebleven als het jaar ervoor.

Donateurs en Tientjesleden ontvangen 2x per jaar een nieuwsbrief. Hierin staan de “ins en outs” van A Seal. Net “iets andere” informatie, en persoonlijker dan de algemene berichten op onze social media Facebook en Instagram. De donateursbrieven verschijnen eind mei en eind december.

Het aantal volgers op Facebook en Instagram blijft groeien. De berichtgevingen hiervoor worden intern geschreven. Een extern bedrijf houdt zich met name bezig met de technische details. Ook is voorzichtig een start gemaakt met Tiktok. Dit dient verder te worden uitgebreid.

Flyers van A Seal worden vanaf april gedurende het hele (hoog)zomerseizoen verspreid door een Zeeuwse zaken in de regio's Rotterdam Rijnmond, en Zeeland. Met de QR code op de flyer wordt meteen een link naar de website gemaakt.

Er werd in diverse bladen geadverteerd, met name de Badkoerier is een uitgave die veel door toeristen wordt meegenomen en gelezen. Verder wordt o.a. ook geadverteerd in “Schenken en Nalaten”, “Beleef het in Zeeland” en Eilandhopper

Het adopteren van een zeehond blijft populair. De prijs voor een zeehondenadoptie is in verband met de gestegen kosten verhoogd naar € 600,-

In 2024 was gedurende de zomermaanden een wachtlijst voor een zeehondenadoptie. De vrijlatingen van de zeehonden op het strand van Ouddorp blijft een publiekstrekker waardoor A Seal flink onder de aandacht bij een groot publiek komt, wat ten goede komt van de naamsbekendheid. Tevens wordt tijdens vrijlatingen gecollecteerd en / of merchandise door vrijwilligers verkocht. Door de brand bij Beachclub 't Gorsje zijn de vrijlatingen voor onbepaalde tijd naar het strand bij Beachclub Perry's verplaatst.

In 2024 is een lidmaatschap met Business Open in Rhooen aangegaan. Tweewekelijks is er contact waarbij A Seal zich bij ondernemers uit de omgeving kan presenteren. Ook is A Seal regelmatig te gast bij BBN netwerk. Door deelname hieraan wordt bekendheid en kans op sponsors vergroot.

MARKETING, COMMUNICATIE EN PR

In 2023 wordt nog steeds gewerkt via het reserveringssysteem van Leisure King. Dit is goedkoper dan tickets bij de balie aanschaffen. Echter groeit het aantal bezoekers dat niet

reserveert. Dit is spijtig, want reserveren beperkt het cashgeld, en zou kunnen voorkomen dat er teveel of te weinig personeel en vrijwilligers wordt ingepland.

Donateurs ontvangen 2x per jaar een nieuwsbrief. Hierin staan de “ins en outs” van A Seal. Net “iets andere” informatie, en persoonlijker dan de algemene berichten op de socials. Ook is er een donateursdag georganiseerd. Het valt op dat deze over het algemeen matig tot slecht worden bezocht.

Het aantal volgers op Facebook en Instagram blijft groeien. De berichtgevingen hiervoor worden intern geschreven. Een extern bedrijf houdt zich met name bezig met de technische details.

Folders worden gedurende het hele (hoog)zomerseizoen verspreid door een extern bedrijf in de regio's Rotterdam Rijnmond, Zeeland en Hoeksche Waard.

Er werd in diverse bladen geadverteerd, met name de Badkoerier is een uitgave die veel door toeristen wordt meegenomen en gelezen.

Het adopteren van een zeehond blijft populair. Met name door het lage aantal zeehonden in de opvang is een wachtlijst ontstaan. De vrijlatingen van de zeehonden op het strand van Ouddorp blijft een publiekstrekker waardoor A Seal flink onder de aandacht bij een groot publiek komt, wat ten goede komt van de naamsbekendheid.

INTERNE COMMUNICATIE

Overleg structuren:

- Bestuursvergadering (4 x per jaar)
- Management vergadering (2x per maand)
- Team overleg (1 x per maand)

Vrijwilligers worden op de hoogte gesteld van nieuws en wijzigingen middels een nieuwsbrief uit Dyflexis, ons roosteringsysteem.

FINANCIËN

De geldmiddelen van de stichting worden verkregen uit:

- opbrengsten van activiteiten van de stichting;
- entreegelden;
- verkoop merchandise;
- subsidies en donaties;
- revenuen van het vermogen;
- alle andere verkrijgingen en baten

Het bestuur besluit over het aanvaarden van subsidies, donaties, schenkingen, erfstellingen en legaten. Een aan de stichting gedane erfstelling kan niet anders worden aanvaard dan onder het voorrecht van boedelbeschrijving.

Specifieke geldwerving wordt ondernomen in de vorm van eenmalige acties indien er sprake is van een kostbaar project: bouw, verbouw, investering, bijzonder aanschaf, etc.

VERMOGENSBEHEER

De stichting houdt niet meer vermogen aan dan redelijkerwijs nodig is voor de continuïteit van de voorziene werkzaamheden ten behoeve van haar doelstelling.

Onder vermogen dat nodig is voor de continuïteit van de voorziene werkzaamheden als bedoeld in het vorige lid wordt begrepen: vermogen of bestanddelen daarvan welke krachtens uiterste wilsbeschikking of schenking door de stichting zijn verkregen, al dan niet in reële termen in stand te houden, voor zover die instandhouding voortvloeit uit de aan die uiterste wilsbeschikking of schenking verbonden voorwaarden, vermogensbestanddelen aan te houden voor zover de instandhouding daarvan voortvloeit uit de doelstelling van de stichting, activa aan te houden en vermogen voor de voorziene aanschaf van die activa op te bouwen, voor zover de stichting die activa ten behoeve van haar doelstelling redelijkerwijs nodig heeft.

Het beheer van het vermogen valt onder de verantwoordelijkheid van het bestuur. De penningmeester heeft de dagelijkse zorg over het beheer. Hij stelt ieder voorjaar de jaarrekening op, waarin de financiële verantwoording over het afgelopen jaar wordt gegeven. Deze jaarrekening wordt op de voorjaarsvergadering van het bestuur besproken. Na goedkeuring van de jaarrekening door het bestuur wordt aan de penningmeester decharge verleend voor het door hem gedurende het voorbije jaar gevoerde financieel beheer.

BELONINGSBELEID VOOR BESTUURSLEDEN

De bestuursleden hebben geen recht op een beloning. Het bestuur kan aan de bestuursleden een vergoeding toekennen voor de door hen gemaakte onkosten en een niet bovenmatig vacatiegeld, hiervan hebben de bestuursleden afgezien.

FINANCIELE BIJDAGEN

In 2024 heeft A Seal ongeveer 49.800 betalende bezoekers mogen ontvangen. Bezoekers hebben ook merchandise aangeschaft. Verdere inkomsten zijn verkregen uit adopties, giften en donateurs.

Bijlage 1: Jaarrekening 2024

Stellendam, 27 juni 2025

W.A.J. Korevaar
Voorzitter

J.D.Wolters
Secretaris

L.M. Cornelisse
Penningmeester