



STICHTING A SEAL
CENTRUM VOOR
ZEEZOOGDIERENZORG

JAARVERSLAG 2019



INHOUD

Voorwoord	3
Statutaire naam	4
Strategie, missie, visie en doelen	5
Organisatiestructuur	6
Vrijwilligers en stagiairs	7
Veterinaire feiten en activiteiten	7
Bezoekerscentrum	7
Marketing, communicatie en PR	8
Interne communicatie	8
Financiën	8
Vermogensbeheer	9
Beloningsbeleid voor bestuursleden	9
Financiële bijdragen	9

Bijlage 1: Jaarrekening 2019

VOORWOORD

Zoals gehoopt hebben we wederom in 2019 onze doelstellingen gehaald, echter het blijft een financieel gepuzzel om de exploitatie rond te krijgen, ondanks de inzet van onze vrijwilligers en vaste personeelsleden is het in de zeehondenzorg moeilijk om de kosten in de hand te houden.

Ook de hoeveelheid zeehonden die we in 2019 hebben opgevangen maakten het kostenplaatje indrukwekkend, gelukkig hadden we veel bezoekers en die hebben we dan ook heel hard nodig die kosten enigszins te dekken.

Afgelopen jaar hebben we een nieuwe missie, visie en doelen voor 2022 bepaald om tot een uitbreiding van activiteiten en bredere educatieve programma's te komen om daardoor het bezoekers aantal te vermeerderen.

Die nieuwe programma's mogen niet ten kosten gaan van onze zeehondenzorg maar moeten wel gaan helpen in het nog aantrekkelijker maken van ons centrum, om de duurzaamheid hiermee te waarborgen.

Aanzet voor uitbreiding is reeds in gang gezet met de komst van een heuse goed geoutilleerde dierenkliniek waar we zelfstandig onze dieren kunnen behandelen en analyses maken, ook kunnen we nu volwaardige stageplaatsen bieden aan marine biologen en artsen voor het opdoen van ervaring.

2020 zal het jaar worden van het uitrollen van diverse activiteiten en het voorsorteren naar een bredere samenwerking met een tal van partners, uit natuur en water gerelateerde disciplines.

Hoogachtend

René Wissekerke.

Voorzitter Stichting A Seal,

STATUTAIRE NAAM

Statutaire naam:

Stichting A Seal Centrum voor zeezoogdierenzorg

Rechtsvorm:

Stichting

Vestigingsadres:

Haringvlietplein 3a
3251 LD Stellendam

Contactgegevens:

telefoon: +31 (0)88 27 47 780

website: www.ASeal.nl

e-mail: info@ASeal.nl

Overige van belang zijnde gegevens:

Rabobank: NL49RABO 0180 5241 27

BIC: RABONL2U

Kamer van Koophandel: 60199164

BTW nummer: 8538.05.623.B.01

ANBI-status: 853805623

STRATEGIE, MISSIE, VISIE EN DOELEN

In 2019 zijn wij onder begeleiding van een externe adviseur een traject gestart om onze toekomstvisie 2022 met de bijbehorende doelen te gaan bepalen. Daarin is ook meegenomen onze nieuwe visie en missie voor de toekomst. Deze sessies hebben geresulteerd in een nieuwe strategie met bijbehorende actiepunten die zijn voortgezet in 2019. Onder andere organisatiestructuur en governance, HR beleid, kwaliteit zeehondenzorg en educatie zijn als speerpunten benoemd voor 2019.

Daarnaast is opnieuw de missie en visie en hoofddoelen van A Seal bepaald. Met deze uitgangspunten kunnen we de komende jaren onze organisatie verder laten groeien en verbeteren.

Hoofddoel:

“Educate, Inspire, Protect”

Wij informeren en inspireren over bescherming en behoud van de natuur

Visie

Wij ondersteunen de ontwikkeling van een divers, gezond en duurzaam leefgebied voor zeezoogdieren en andere dieren in de zuidelijke Noordzee.

Missie

In 2022 zijn we een belangrijke attractie in het zuidwesten van Nederland, (inter)nationaal gerenommeerd voor onze bijdrage aan wetenschappelijk onderzoek en expertise als opvangcentrum voor zeezoogdieren, voornamelijk zeehonden.

Kernwaarden

We respecteren dieren, onze leefomgeving en elkaar

We staan midden in de lokale gemeenschap

We zijn open en oprecht in alles wat we doen

Doelen

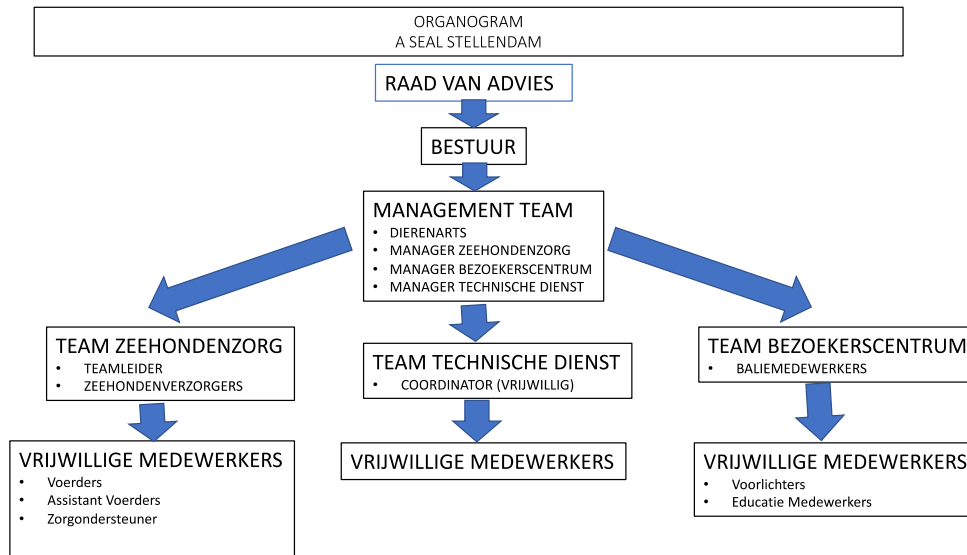
We breiden ons bezoekerscentrum uit, verdubbelen het aantal bezoekers en zijn een financieel gezonde en zelfvoorzienende organisatie voor de lange termijn.

ORGANISATIE STRUCTUUR

Organogram ontstaan medio 2019

In te vullen vacature: manager TD (per 1 jan 2020)

Aanstelling Raad van Advies (medio 2020)



Eind 2019 bestond de organisatie uit de volgende personen:

BESTUUR (onbezoldigde functie)

- Rene Wissekerke (voorzitter)
- Jan Dirk Wolters (secretaris)
- Leo Cornelisse (penningmeester)

MANAGEMENT TEAM

- Machteld Geut (Dierenarts)
- Vincent Serbruyns (Manager Dierenzorg)
- Raymond Kariem (Manager Technische Dienst) – per 01/01/20
- Marlies de Krauw (Manager Bezoekerscentrum)

TEAM DIERENZORG

- Jose Fortuin
- Sanne Winkel
- Erwin Mierop

TEAM BEZOEKERSCENTRUM

- Charlene Hersman
- Renkie van der Linden
- Delia Taal

VRIJWILLIGERS EN STAGIAIRS

Aantal vrijwilligers zorg stabiel, vrijwilligers TD terug gelopen, vrijwilligers bezoekerscentrum erg laag.

Stagiairs

Accreditatie Erkend Leerbedrijf uitgebreid en nu voor de volgende opleidingen in Nederland:

Adviseur Duurzame Leefomgeving MBO4 (50% zorg / 50% bezoekerscentrum)

Bedrijfsleider dierverzorging MBO4 (80% zorg / 20 % bezoekerscentrum)

Dierenartsassistent paraveterinair MBO4 (80% zorg / 20 % bezoekerscentrum)

Leidinggevende Leisure & Hospitality MBO4 (100% bezoekerscentrum)

Opzichter/uitvoerder groene ruimte MBO4 (50% zorg / 50% bezoekerscentrum)

Zelfstandig medewerker Leisure & Hospitality MBO4 (100% bezoekerscentrum)

Plus Internationale stagiairs marine biology & veterinarian (100% zorg)

VETERINAIRE FEITEN EN ACTIVITEITEN

Dit jaar is de nieuwe gedoneerde kliniek goed in gebruik genomen en hebben we veel baat bij het feit dat we al onze onderzoeken en behandelingen op locatie kunnen doen. Denk hierbij aan operaties, röntgenfoto's en echo's en ook het laboratorium wordt regelmatig gebruikt.

Er blijven veel nationale en internationale studenten langskomen voor opleiding en praktische vaardigheden. Er is een mooi resultaat behaald door het schrijven van een "Research Project Veterinary Medicine" aan de Universiteit Utrecht en daarmee is A seals eerste universitaire afstudeerstage afgerond. Een onderzoek naar longontstekingen met behulp van deep learning heeft een eerste aanzet gekregen.

Een mooie ervaring was de opname van een zadelrob eind februari. Deze soort wordt benoemd als dwaalgast en komt hier normaliter in onze wateren niet voor.

Het was een vrouwtje en ze kreeg de naam Arctic. Ze knapte vrij vlot op en we hebben haar succesvol kunnen vrijlaten.

Er zijn in 2019 in totaal 166 zeehonden in de opvang opgenomen. Van deze zeehonden waren er 64 Grijs Zeehonden (*Halichoerus grypus*), 102 Gewone zeehonden (*Phoca vitulina*) en 1 Zadelrob (*Phoca groenlandica*). Hiervan is ongeveer 75% uitgezet en terug de natuur in gelaten.

Een mooi resultaat voor A seal voor het jaar 2019.

BEZOEKERSCENTRUM

In 2019 hebben we in totaal ruim 68.500 betalende bezoekers ontvangen. In werkelijke aantal ligt hoger. Kinderen van 0-3 jaar hebben een gratis entree en worden niet meegeteld, en er zijn ook verschillende acties geweest waarbij vrijkaarten zijn vergeven.

Tentoonstelling Plastic Soup is afgerond, opgevolgd door Duurzame Visserij i.s.m. United Fish Auctions, het visserij innovatiecentrum en Good Fish Foundation. Virtual Reality ' Treasures of Go' is gerealiseerd met steun uit het IRP van Provincie Zuid Holland. Opzet gemaakt voor

een tentoonstelling over zeewiersteelt i.s.m. Deltawind, realisatie in 2020. Samenwerking gezocht met RWS om tentoonstelling te maken over OEC.

Inwerkprotocol nieuwe vrijwilligers is op papier gekomen.

MARKETING, COMMUNICATIE EN PR

Social Media FB, INSTA, folderdistributie, persberichten, banner in frame N57, Rotterdamse folder & postercampagne

TV in 2018

Radio & TV: RTV Rijnmond, reisprogramma's, RTV Slogo

STROOM – Rijnmond (Frederique Spigt)

Op de Camping – SBS 6

Heads & Tails – Travel show Russia, Ukraine, Kazakhstan + 11 Russisch sprekende landen)

Reisprogramma – NBTC België

Hartenwens – RTL

WNL

Holland van Boven – betaald!

100% NL

Au bout c'est la Mer – Franse 5 TV

Verrückt nach Fluss – Duitse TV

Wild Port of Europe 2.0 in de bios 2021

INTERNE COMMUNICATIE

Overleg structuren:

- Bestuursvergadering (6 x per jaar)
- Management vergadering (6x per jaar)
- Team overleg (1 x per maand)

Vrijwilligers worden op de hoogte gesteld van nieuws en wijzigingen middels een nieuwsbrief uit Dyflexis, ons roosteringsysteem.

FINANCIËN

De geldmiddelen van de stichting worden verkregen uit:

- opbrengsten van activiteiten van de stichting;
- Entreegelden;
- Verkoop merchandise;
- subsidies en donaties;
- revenuen van het vermogen;
- schenkingen, erfstellingen en legaten;
- alle andere verkrijgingen en baten

Het bestuur besluit over het aanvaarden van subsidies, donaties, schenkingen, erfstellingen en legaten. Een aan de stichting gedane erfstelling kan niet anders worden aanvaard dan onder het voorrecht van boedelbeschrijving.

Specifieke geldwerving wordt ondernomen in de vorm van eenmalige acties indien er sprake is van een kostbaar project: bouw, verbouw, investering, bijzonder aanschaf, etc.

VERMOGENSBEHEER

De stichting houdt niet meer vermogen aan dan redelijkerwijs nodig is voor de continuïteit van de voorziene werkzaamheden ten behoeve van haar doelstelling.

Onder vermogen dat nodig is voor de continuïteit van de voorziene werkzaamheden als bedoeld in het vorige lid wordt begrepen: vermogen of bestanddelen daarvan welke krachtens uiterste wilsbeschikking of schenking door de stichting zijn verkregen, al dan niet in reële termen in stand te houden, voor zover die instandhouding voortvloeit uit de aan die uiterste wilsbeschikking of schenking verbonden voorwaarden, vermogensbestanddelen aan te houden voor zover de instandhouding daarvan voortvloeit uit de doelstelling van de stichting, activa aan te houden en vermogen voor de voorziene aanschaf van die activa op te bouwen, voor zover de stichting die activa ten behoeve van haar doelstelling redelijkerwijs nodig heeft.

Het beheer van het vermogen valt onder de verantwoordelijkheid van het bestuur. De penningmeester heeft de dagelijkse zorg over het beheer. Hij stelt ieder voorjaar de jaarrekening op, waarin de financiële verantwoording over het afgelopen jaar wordt gegeven. Deze jaarrekening wordt op de voorjaarsvergadering van het bestuur besproken. Na goedkeuring van de jaarrekening door het bestuur wordt aan de penningmeester decharge verleend voor het door hem gedurende het voorbije jaar gevoerde financieel beheer.

BELONINGSBELEID VOOR BESTUURSLEDEN

De bestuursleden hebben geen recht op een beloning. Het bestuur kan aan de bestuursleden een vergoeding toekennen voor de door hen gemaakte onkosten en een niet bovenmatig vacatiegeld, hiervan hebben de bestuursleden afgezien.

FINANCIELE BIJDRAGEN

In 2019 heeft A Seal ongeveer 68.500 betalende bezoekers mogen ontvangen. Bezoekers hebben ook merchandise aangeschaft. Inkomsten uit erfenissen en legaten

Bijlage 1: Jaarrekening 2019

Stellendam, 18 juni 2020

R.M. Wissekerke
Voorzitter

J.D. Wolters
Secretaris

L.M. Cornelisse
Penningmeester